

地质改制创新业

二十年·二十人

一路风雨一路歌

1998—2018

18



姓名:陆煜  
单位:人力资源部  
职务:副主任  
年龄:43岁

## 陆煜:感恩中逼自己长成大树

陆煜口述  
本报首席记者 田华英 记录

相传佛祖释迦牟尼曾考问弟子:“一滴水要怎样才能不干涸?”

弟子冥思苦想:孤零零的一滴水,一阵风能把它吹干,一撮土能把它吸干,其寿命几何?弟子们百思不得其解。

“把它放入江河中去。”释迦牟尼说。

我觉得自己就像那一滴水,因为融入了地质工程公司这条浩荡的江河,不仅感受到了来自江河的温暖和力量,更在河流中找到了自己的位置,永不干涸……

我叫陆煜,今年43岁,是地质工程公司人力资源部副主任。

43岁了,但同事、同学和朋友们都夸我年轻干练有朝气心态好,就连儿子都夸我是“学习达人”……

### 奋起直追

这些夸赞其实我受之有愧,因为这些夸赞,是地质工程公司这个家给予我的,这个大家庭给予了我像天空一样广阔、像海一样深邃的包容、关爱和支持。

1995年7月,从独山子石油学校钻井专业毕业,我经过“双选”来到井下作业公司。

有了工作后才发现,学钻井专业的女生毫无用武之地,我很着急,好在实习时一次偶然机会被借调到地质大队整理资料,由于工作表现出色,一年后被调入地质大队,担任数据录入员。

虽然实习时计算机学得快,我被调到了地质大队,但那时的DOS数据库、偶然的程序调试,对于学钻井专业毕业的我来说是陌生的,我急。更让我着急的是,地质大队的同事和师傅们居然都是高学历,一抓一大把本科生,而只有自己是中专生,身处其中的尴尬难受得让人如坐针毡。还有让我着急的呢,这些厉害的人特别爱学习,几个月后,第一个教我数据库的师傅辞职到西安读硕了,身边的人都在进步!

着急没用,只能奋起直追。

为了适应工作岗位,1997年,我报考了西安石油学院在克拉玛依电大开设的计算机应用专业函授班,在工作之余给自己充电、加油。

就在我安心工作、学习的时候,1998年,地质大队面临改制。

从国有企业到改制企业,从国企干部到改制企业员工,一时间,大人心惶惶,议论纷纷。

我对企业改制概念完全无感,

周围很多好心人告诫我,改制企业今后的发展不知道会是什么样,劝我三思而行,但我却毫不犹豫选择跟随企业改制。怕啥,我还年轻呢,大不了再换工作就是了。

没想到,这一干就是20年。

现在想想,当时自己那份不怕的底气一方面是年轻,更大的底气则是在地质大队养成的积极学习、积极面对困难的习惯和基因。

每年5月8日是地质工程公司的节日,这一天,是我们从地质大队改制为地质工程公司的日子。

改制后,公司的“内核”发生了质变,大锅饭打破了,不论资排辈了,能力为上了,而此前地质大队积累的爱学习的氛围和基因在此时刻开出了无数朵花。

随着公司改制,我调到了公司企业管理中心,带领文印小组负责公司的各类文印和资料工作。

在此期间,我还先后担任公司共青团总支副书记、书记工作,和团员们一起圆满地完成了为聋哑学校打扫卫生、为地质公司和幼儿园老师联谊牵线、组织承办以地质公司冠名的2000年克拉玛依市地质杯五人足球运动会等活动,也先后被评为克拉玛依市优秀团干部和公司双文明先进个人。

工作勤奋、有效率,2004年,刚休完产假的我被调入成立的人力资源部。

刚到新部门一个月,领导就安排我到乌鲁木齐参加为期10天的人事局组织的“专业技术人员管理”学习。

工作任务那么重,一心想着单位工作的事,我不想学,没想到却被领导一顿教育:作为管理人员,不学习新的管理知识,光扎到资料堆里怎么能干好工作……

### 胸有成竹

我认识到,学习和工作是同等重要的,也才真正理解了公司一再提倡的“工作即是学习,学习即是工作”的理念。

为了干好工作,从未接触过人力资源管理的我开启了“边工作边学习”的疯狂模式。

2005年,通过国家人力资源管理师技能三级考试;2006年,通过劳动类经济师的国家职称考试。

2016年,担任人力资源部副主任之后,经过一年的准备,我又报考了国家级人力资源管理师技能二级考试。连续两个月,每天晚上看书到深夜1点多,儿子都夸赞我是“学习达人”。8月,我拿到了国家二级人力资源管理师的证书。

拼命逼着自己学习,因为“身边都是优秀的人”。

2014年,跟随公司财务总监宋咏梅到全国各大院校去招聘时,总监的工作作风让我汗颜不已。

20多天的招聘过程中,每到一城市而去一所大学招聘,宋总监都对当地的城市和院校提前做了详尽的功课,包括相关院校的背景、人才培养情况等特别了解,和院校洽谈过程中胸有成竹,自信而有力……

### 幸福满满

那一刻,我终于知道总监的自信、优雅和优秀背后,都是精心地艰苦付出和积累;我也终于知道,地质公司的每一位女性,都特别自信的原因了。

经过那一次,我明白了那句名言:多跟优秀的人在一起,你也会变得越来越优秀,至少有优秀的欲望。

让自己也变得优秀自此成为我努力的方向。

地质公司其实是在用心培养每一名管理干部。

每天晚上11点,我必看公司的微信群,那是一个几百人的微信群。微信群的创始人是公司老总,群名称是地质公司微信矩阵群。

这个矩阵群既是工作通知群,更是一个学习平台,从老总到普通员工,都可以随时在群里推送学习内容,有人生感悟,有管理心得,有网文推送,有自家原创,每有新文推出,大家就文章内容各抒己见,即使春节期间,员工们也一边在微信群中拜年道贺,一边分享交流好的文章……

你一言我一语的过程,拓宽的是思维是思路甚至眼界,积极向上不断学习的能量也在彼此之间蔓延。

通过这些无所不在的学习,让我意识到,管理是有引导性的,薪酬制度是为公司整体目标服务的,尤其是薪金福利制度的设置,更具有激励、引导的作用。

现在,我已经从原来的只埋头看数据,学会了多学习政策、努力做到学好政策、用好政策的大局思维。

每年油田公司招考,地质工程公司不仅鼓励公司青年员工报名,还在考试前给报名员工放假让他们复习,考上的员工该开相关技能等级证明的都给开,甚至为考上油田公司的员工送行,没考上的公司继续留任……

地质工程公司业务全在野外,工作辛苦,每年招聘新人和培训新人的任务特别重,每年11月至次年的1月,地质工程公司都会利用冬休的时间对员工进行全员覆盖式培

训考试,各种各样的考核从未间断,以至于有人因为地质工程公司考试太多而辞职。

我们好不容易培养的技能人才白白放走,关键是公司领导还支持,刚开始,我想不通。

“不怕员工走,就怕员工不提高,因为总有人愿意留下来。”老总的大局思维让我明白了“流水不腐户枢不蠹”的真理。

工作很重要,平台更重要。

每年年底,在大家相对轻松的时候,却是人力资源部最忙碌的时候,也是压力最大的时候。

在地质公司待过的人都知道,地质公司机关的工作不好干,公司领导管理要求高,外部市场变化影响大,改制单位人员流动频繁,极大增加了职能部门工作的难度,特别是人力资源部,员工事务管理工作更是繁杂、琐碎,太忙太累的时候,干了工作受委屈的时候,离开的念头也时常会冒出来,但最后,内心深处的那颗对公司深深感恩心都让我选择了留下。

因为没有公司,就没有今天自信、幸福满满的我。

2004年,在公司组织的一次体检中,我被检查患有卵巢囊肿,之后“恶性肿瘤必须尽快进行卵巢切除手术”的复查结果,让刚刚当了母亲的我和丈夫从幸福掉入冰窟窿。

### 失声痛哭

我和丈夫都是外地孩子,父母不在身边,举目无亲的我们陷入茫然之中,只好机械地准备住院手术。

没想到,老总知道后,一边安排公司帮助办理转院手续,一边亲自到乌鲁木齐了解情况,在医生通知家属在手术单上签字的那一刻阻止了手术,“这样的手术决不能轻易做。”

后来,在老总的帮助下,我又找了更权威的医院进行复查。

复查结果证明,那是一次严重的误诊,所谓的卵巢囊肿不过是产后的生理现象。

拿着最终的诊断书,我和丈夫抱头痛哭。那喷涌的泪水里,有对健康失而复得的喜悦,更有对公司如父母般关爱的感恩。

不光我,公司的每一个人,每一个遇到困难和走入困境时的每一个人,都曾经和我一样,享受着公司如家一般温暖的关爱。

这份关爱,让我们在感恩中成长为一颗颗大树。

我更相信,当一颗颗如巨伞一般的树荫手拉手连成片的时候,就是地质工程公司最辉煌的开始……